

REPORTES ANUAL
RSE 2021

BOLDT®

CARTA DIRECTORIO

Con mucha emoción y esperanza, culminamos otro año dentro de la empresa.

El 2020 se había presentado muy incierto y cauteloso, con una incipiente RSE a nivel del Grupo, que comenzaba a hacerse camino y a esbozar sus primeras acciones.

El 2021 se mostró **más alentador**, con la posibilidad de retomar proyectos y planificar otros nuevos, que hoy se traducen en el cimiento de esta apasionante forma de ser, actuar y pensar: **la sustentabilidad**.

Generamos muchos adeptos en el camino, colaboradores que se sintieron reflejados con estos valores y quisieron sumarse desde sus lugares de trabajo a las diferentes propuestas que fueron surgiendo, de manera altruista y desinteresada. Esto es lo que hace enaltecer al grupo: personas con espíritu emprendedor, preocupados por el mundo de hoy y las generaciones futuras, **con ganas de dejar su huella**.

El ritmo acelerado en el que vivimos nos lleva a replantearnos qué queremos para nosotros, para el mundo en que vivimos y qué mensaje queremos compartir. Como empresa, contamos con todas las herramientas para poder hacerlo. ***El momento es hoy.***

En estas páginas podrán recorrer todo lo que hemos hecho en materia de sostenibilidad en este año, basándonos en los tres ejes: **económico, social y ambiental**.

No podemos obviar, que nada de esto hubiera sido posible sin el acompañamiento de la **Dirección del Grupo**, quien acuñó el término de RSE como propio y lo impulsó en todas sus Unidades de Negocios, así como de todos Uds., que desde su lugar hicieron que podamos conseguir aquello que tanto deseamos: ***ser artífices del cambio.***

Gracias por acompañarnos.

NOSOTROS

Boldt S.A. es una empresa argentina, líder en el **desarrollo de tecnologías y sistemas** aplicados a la administración de instalaciones que requieren soluciones a medida. Sus 88 años de trayectoria y experiencia **garantizan la máxima confiabilidad** en todos los procesos.

Los proyectos que la empresa lleva adelante se caracterizan por estar definidos con **la más alta calidad** y estrictas normas de transparencia requeridas por cada industria. Esto, sumado al compromiso de su gente, garantizan una **experiencia de valor** para nuestros clientes.

A través de un área específica, la empresa se dedica al desarrollo y la gestión integral de **centros de entretenimiento y turismo**, incluyendo en sus prestaciones y la implementación de todos los servicios necesarios para su funcionamiento, **desde la gastronomía hasta los espectáculos**.

Somos una empresa de capitales argentinos que integra la oferta pública de acciones en el Mercado de Valores de Buenos Aires.



Una gran familia que construye historia mirando al futuro.

1964

Es el comienzo del futuro. El Sr. Antonio Ángel Tabanelli asume la Presidencia del Directorio. A partir de allí y hasta la fecha se dan importantes avances en la estructura de la empresa y en su capital tecnológico.

1993

Punto de inflexión para **Boldt S.A.** que promueve en el país la automatización total de los juegos de azar por medio de sistemas online. La empresa comienza a brindar servicios de comunicación de datos en tiempo real, estableciéndose como el principal desarrollador de tecnología aplicada a la captación, comunicación y procesamiento de grandes volúmenes de datos.

Con la adjudicación de importantes contratos de captación de apuestas online y el comienzo de la participación del Grupo en la industria del entretenimiento, se dio una consolidación del proceso iniciado en los 80.

Nace la unidad de negocio de **SPTI**. Se constituye la Sociedad Servicios para el Transporte de Información S.A. una empresa con licencias de telecomunicaciones propias.

1933

Nace **Boldt Impresores**, especializada en la impresión de valores de alta seguridad, cubriendo las necesidades del área bancaria y financiera. Actualmente esta unidad de negocio se posiciona como la empresa con mayor participación en el mercado gráfico de impresiones de seguridad en la Argentina.

1984

El nacimiento de la marca **Boldt**. La compañía introduce, en cooperación con *Esselte Security Systems*, equipos para procesar documentación de juegos organizados por el Estado y de la documentación respectiva como soporte gráfico para juegos de Quiniela, Prode, Lotería, carreras de caballos, etc. Paralelamente comienza a emitir tickets para las líneas aéreas de la bandera nacional. Nace **Boldt S.A.** como resultado de la fusión entre Boldt Impresores S.A.E.I.C. y Lamson Paragon S.A.I.C.

Visión Tecnológica: Con la importación de los lectores para los mencionados cupones, la compañía logra que 11 loterías contraten el sistema, así como también la Banca de Cubierta Colectiva de Quinielas de Montevideo. Más adelante la empresa incorpora terminales a las agencias para agilizar la toma de apuestas, reemplazando el sistema de lectura de cupones por una red de terminales conectadas a un computador central.

TRAYECTORIA

Este breve recorrido histórico muestra la forma en la que la compañía supo crecer, no adaptándose sino anticipándose a cada época, siendo siempre protagonista en la incorporación y aplicación de las últimas tendencias tecnológicas y ofreciendo servicios de excelencia en cada uno de los rubros en los que participa.

2005

Se obtienen licencias de explotación para sus casinos de Santa Fe y Melincué.

2008

Hacia fines de la década, la empresa incursiona en la administración de infracciones de tránsito mediante el desarrollo e implementación de un sistema integral, que aplica primero en la Provincia de Buenos Aires y luego en el ámbito de C.A.B.A.

1995

Boldt comienza a operar y se convierte en el primer proveedor exclusivo de los Casinos de la provincia de Buenos Aires y de sus salas anexas (Casino Central de Mar del Plata, Casino del Mar, Casino de Tandil y Casino de Pinamar), abasteciéndose con máquinas tragamonedas e implementando su sistema de gestión. En 1999 se inaugura **Trilenium**, el casino más grande de Latinoamérica.

2006

La empresa se divide en tres empresas independientes: **Boldt Impresores S.A.**, orientada a la producción de impresos de seguridad; **Boldt Gaming S.A.** (hoy denominada **B-Gaming S.A.**), dedicada a la captura, transporte y procesamiento de grandes volúmenes de información, la cual se consolida como el principal operador de la industria con más del 65% del mercado; y **Boldt S.A.**, focalizada principalmente en el desarrollo de la industria del entretenimiento y otros negocios.

2021

Boldt S.A. cumple 88 años de liderazgo y vanguardia, obtenido por la confianza y potencial de su personal, "una gran familia que construye historia mirando al futuro".

LO QUE NOS DIFERENCIA EN EL MERCADO

El objetivo de **Boldt S.A.** es garantizar la calidad del servicio a nuestros clientes, brindando soluciones tecnológicas de avanzada que hagan foco en la seguridad, la transparencia y la eficiencia. La constante transformación y evolución de la compañía se ha basado en un conjunto de principios esenciales que guían su gestión:



→ **Flexibilidad gerencial**

como herramienta indispensable para incorporar en forma oportuna los cambios necesarios para el crecimiento sostenido de la empresa.



→ **Recursos humanos de excelencia**

altamente capacitados en las diversas disciplinas empresariales.



→ **Solidez empresarial**

que se traduce en una consolidación en el mercado local y latinoamericano, basada en el crecimiento continuo de los resultados económico-financieros.



→ **Innovación y creatividad**

en respuesta a las necesidades de los clientes.



→ **Compromiso de seguridad,**

confidencialidad e inviolabilidad en la aplicación de soluciones integrales para los distintos sectores donde desarrolla sus negocios.



NEGOCIOS

Sus diferentes unidades estratégicas de negocio permiten a la empresa alcanzar un alto grado de especialización y un manejo integral de toda la cadena de valor, posibilitándole ofrecer un servicio a medida para todos sus clientes, con un control total sobre las distintas fases de la operación.

Boldt S.A. es una empresa que reinvierte en investigación y desarrollo, acrecentando su posicionamiento como líder en cada una de las áreas de negocios en las que se compromete.

SERVICIOS TRANSACCIONALES

BGaming S.A. es la empresa argentina líder en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales de captura, comunicación, validación y procesamiento de grandes volúmenes de información.

Una empresa que se caracteriza por la innovación tecnológica, la mejora continua de los procesos y la máxima seguridad de las operaciones, brindando servicios a más del 50% de los puntos de venta para el procesamiento electrónico de las apuestas generadas en instituciones estatales de lotería.

Posee capacidad para procesar más de 420 millones de transacciones mensuales a través de una red on line real time con telepuerto propio.

Bgaming se encuentra certificada en la normas ISO 9001:2015 (año 2011), 27001:2013 (año 2012), 22301 (año 2017) y WLA-SCS:2016 (año 2018).

The logo for bgaming, featuring the word 'bgaming' in a lowercase, blue, sans-serif font. The 'b' is slightly larger and more stylized than the other letters.

BOLDT IMPRESORES

Boldt Impresores S.A. es la empresa pionera del **Grupo Boldt**, con 88 años de trayectoria entre los líderes del mercado gráfico de seguridad. Esto le ha permitido acreditar un reconocimiento generalizado y un legítimo prestigio entre sus clientes, proveedores y colegas.

La empresa se ha especializado en la provisión de soluciones que integran, desde las más sofisticadas tecnologías de impresión gráfica y digital, transmisiones y procesamiento de datos en forma segura, servicios logísticos, escaneo de imágenes y obtención de resultados, hasta servicios de impresiones bajo demanda.

Boldt Impresores se encuentra certificada, desde el año 2002, en la norma ISO 9001:2015; y desde el año 2021, esta Unidad de Negocio se encuentra certificada con la norma ISO 27001:2013.

COMUNICACIONES

SPTI es la División de **Boldt S.A.** que desde 1994 ofrece servicios de comunicaciones de grandes volúmenes de información. Su experiencia en el mercado de las comunicaciones, su infraestructura de red propia con tecnología de avanzada y sus bajos costos de implementación, la posicionan como el socio estratégico por excelencia de aquellas organizaciones que exigen la máxima calidad para la transmisión de sus datos.

La División ha desarrollado la instalación y operación de la red online más importante del país. Cuenta con más de 5.000 estaciones satelitales VSAT y más de 10.000 radioenlaces de tecnología punto-multipunto inteligente. Su servicio involucra la atención integral las 24 horas en los 365 días del año, de: 40 centros regionales y más de 14.500 puntos de venta on-line, 1.200 localidades en red; lo que genera un volumen que supera, en promedio, las más de 500 millones de transacciones procesadas mensuales.

SPTI: Se encuentra certificada con la norma ISO 9001 desde el año 2018. El alcance es sobre Comercialización, Diseño, Consultoría, Implementación, Operaciones, Mantenimiento en redes, Servicio de transporte de datos. Mantenimiento correctivo y/o preventivo en campo y laboratorio de equipos informáticos y de comunicaciones, para satisfacer necesidades de comunicación a entes corporativas, gubernamentales, clientes domiciliarios y comercios.



ORBITH

Boldt S.A. en conjunto con E-Gate S.A. han constituido en el 2017 la empresa **Orbith**, que ofrece la banda ancha satelital más rápida del mercado argentino, con el objeto de reducir la brecha digital y satisfacer la demanda latente por servicios de conectividad en zonas de baja densidad de hogares por km², debido a que estas geografías no pueden ser cubiertas mediante las redes de fibra óptica, cable o inalámbricas de los operadores tradicionales de telecomunicaciones.

La alta demanda y la baja competencia en estas zonas, combinada con los bajos costos y alta velocidad de despliegue de esta nueva tecnología, permiten desarrollar un modelo de negocios rentable y escalable.



SISTEMAS INTELIGENTES DE TRÁNSITO

Boldt Vial es pionera en el mercado de la seguridad vial y los sistemas de administración de infracciones, implementando soluciones para la optimización del tránsito, integrando tecnologías que permiten realizar en forma automática la detección y conteo de vehículos (control de flujo), clasificación por peso, porte y cantidad de ejes, sistemas de peaje, lectura automática de patentes (ALPR), lectura de tags (RFID), medición de velocidad, control de uso de luces reglamentarias y otras infracciones, señalización dinámica y carteles inteligentes con instalación en pórticos y banderolas.

La División incorpora tecnologías de última generación para relevamiento y gestión de activos viales, así como el montado de centros de gestión centralizados para el monitoreo del tránsito, posicionándola como especialista en el desarrollo e integración de plataformas digitales con las más diversas tecnologías.

BOLDT[®] VIAL

ENTRETENIMIENTO

Boldt S.A. es uno de los operadores más importantes de **Casinos** de la Provincia de Buenos Aires - Argentina: Casino Trilenium (Tigre), Casino del Mar (Mar del Plata), Casino de Tandil y Casino de Miramar.

Asimismo, junto con su socio español, el Grupo Peralada (Cataluña) opera desde el 2007 los **complejos de entretenimiento** de Melincué Casino & Resort y Casino Puerto Santa Fe, extendiendo su oferta de servicio en la República Oriental del Uruguay, a través de Salto Hotel & Casino y Rivera Casino & Resort, y en Chile a través de Ovalle Casino & Resort.

En el 2012, junto con su socio del Paraguay (el Grupo SABA), **Boldt S.A.** inaugura el complejo 7 Saltos Resort en la ciudad de Saltos del Guairá.

Desde diciembre de 2020 obtiene las licencias de **juego online** para la Provincia de Santa Fe y la República del Paraguay y recientemente, en Diciembre 2021, para la Provincia de Buenos Aires y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Nace **BPlay**, la **plataforma inteligente de juego de casino online** del Grupo. Con fácil acceso, alta seguridad y diversión garantizada, se suma a la amplia experiencia y expertise que posee la empresa sobre juego presencial.

De este modo **Boldt S.A.** se posiciona como uno de los principales players de la industria del entretenimiento del Cono Sur: Argentina, Uruguay, Paraguay y Chile, generando un alto valor agregado a sus empleados, clientes, proveedores, organismos y comunidades donde opera.

Por otro lado, los complejos de Casino Santa Fe y Casino Melincué, se encuentran certificados en Norma ISO 9001:2015 con el siguiente alcance: Servicios de entretenimiento y ocio, incluyendo marketing y comercialización procesos de pago de apuestas y juegos de azar, alojamiento, desayuno y spa. Esta certificación aplica a las áreas de juego, hotelería, gastronomía (en desayuno) y spa.



DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE SOFTWARE

Software Factory (SF) + Quality Assurance QA es la División de **Boldt S.A.** con más de 10 años de trayectoria en el mercado, con experiencia superando desafíos en la búsqueda de la mejora constante, la calidad y la eficiencia. Estos atributos son los pilares de nuestro trabajo apuntando a lograr la satisfacción de nuestros clientes. La División cuenta con más de 70 profesionales con alto grado de seniority que aplican las últimas tecnologías y metodologías en el espacio digital para el desarrollo de proyectos a medida, soporte correctivo, mantenimiento evolutivo y aseguramiento de la calidad de nuestros desarrollos.

El Sistema CAS® administra más de 10.000 terminales en Argentina, Uruguay, Paraguay y Chile, con el objetivo de optimizar el rendimiento de las salas de juegos. **Boldt S.A.** desarrolló esta solución integral, flexible y potente para facilitar la administración y control del negocio mediante la auditoría general de todos los eventos sucedidos. El resultado de este emprendimiento es el Sistema de Administración de Casino CAS®, compatible con sistemas cashless de tickets, especialmente diseñado para lograr un significativo aumento de la productividad, el CAS® genera los más completos informes que permiten evaluar comportamientos e indicar tendencias a partir de información capturada en tiempo real.

El módulo especial de Player Tracking está diseñado para facilitar la generación de clubes de fidelización de clientes ya que posibilita acumular puntos canjeables (incluso en salas de distinta localización), realizar consultas, analizar comportamientos y ofrecer promociones a medida entre sus miembros.

Software Factory (SF) + Quality Assure QA certificaron ISO 9001 en el año 2018. El alcance de dicha certificación fue en análisis, diseño, desarrollo, testing, implementación y mantenimiento de software.



AUDITORIA EXTERNA

Boldt S.A. cuenta con la auditoría independiente de la empresa Becher y Asociados S.R.L., una sociedad argentina de responsabilidad limitada, miembro de BDO International Limited, compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas. BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas a BDO.

ESTUDIO JURÍDICO

Boldt S.A. cuenta con el asesoramiento de importantes Estudios Jurídicos en cada uno de los países en que opera y de acuerdo con la especialidad jurídica que corresponda.

En Argentina, el Grupo cuenta con un plantel propio, de excelencia, para el análisis y asesoramiento societario, y para brindar soporte a las diferentes Unidades de negocios. En Argentina la empresa cuenta con el asesoramiento legal del Estudio Croz: CROZ-Roberts-Dominguez y Carassai – Tax & Legal, socios que asesoran al Comité de Auditoría de Boldt S.A. y sobre diversos temas societarios.

NUESTRO EQUIPO

La filosofía empresarial de **Boldt S.A.** está basada por sobre todas las cosas en la importancia que revisten sus empleados. Efectivamente, la clave de su constante éxito radica en el valor humano, variable estratégica de crecimiento y desarrollo, a lo largo de toda su trayectoria. Múltiples equipos altamente capacitados, innovadores, creativos y de marcada vocación de servicio al cliente, están guiados por la visión de un liderazgo basado en valores, permitiéndole a **Boldt S.A.** ubicarse entre las principales empresas líderes de la Argentina.

La empresa cuenta con más de 2.000 colaboradores que trabajan en 4 países de América del Sur y en más de 20 ciudades, desarrollando su talento en múltiples disciplinas de negocio. Se destaca el nivel de pertenencia y el buen clima laboral, validado por el índice de fidelización y promoción/desarrollo profesional alcanzado dentro del Grupo.





GRUPO BOLDT “UN ACTOR SOCIALMENTE RESPONSABLE”





COMPROMISO SOCIAL 2021

A lo largo de todo el año 2021, hemos continuado promulgando nuestro compromiso de ser actores socialmente responsables. Esta responsabilidad no solo implicó continuar trabajando con las instituciones que apadrinamos, sino también buscar nuevos proyectos donde sumar nuestro granito de arena y contribuir a lo largo del camino.

En este sentido, y con un gradual retorno a la normalidad, pudimos impulsar la responsabilidad social también internamente, logrando un mayor compromiso de nuestros colaboradores, quienes se gestaron como impulsores del cambio, trayendo ideas y proyectos para poder contribuir a la sustentabilidad, y que se encuentran enmarcados por la misión y visión de nuestras unidades de negocios y comprometidos con la triple creación de valor: **económico, social y ambiental**.

Hoy nos encontramos inmersos en numerosos procesos que nos enorgullecen como compañía y proponen nuevas metas por alcanzar y logros por perseguir.

La gran familia de **BOLDT**, acuñó a la RSE como parte de su ADN, fomentando así una herencia que se perpetuará a lo largo del tiempo.

De esta manera, continuamos desarrollando una gestión integral de RSE a través de nuestros pilares estratégicos:



EDUCACIÓN

Junto a la tecnología es una herramienta transformadora que permite igualar oportunidades.



TRABAJO

Capacidad de generar empleo genuino y de calidad, prácticas inclusivas y diversas para promover la empleabilidad.



SALUD Y NUTRICIÓN

Impulsando el cuidado, la prevención y la calidad de vida de las comunidades donde operamos.



MEDIO AMBIENTE

Convertirnos en agentes activos de un desarrollo sustentable y equilibrado que permite igualar oportunidades.

COMUNIDADES EN LAS CUALES OPERAMOS

Creemos en la acción y en la capacidad de las personas para desarrollarnos y evolucionar como compañía. Somos parte de nuestra comunidad, trabajamos con y para ella.

Tenemos la firme vocación de realizar una transformación positiva en nuestras áreas de influencia. Aportamos valor económico, social y ambiental a las comunidades en las que estamos presentes y lo hacemos a partir de las siguientes premisas:

- Promover el **desarrollo local** con foco en la nutrición y salud, el trabajo, la educación y el medio ambiente.
- **Atender en forma prioritaria** a nuestros colaboradores.
- Invertir en **mejoras operativas** que tengan un impacto positivo en las comunidades locales.

En los últimos años, logramos una expansión territorial de nuestras acciones de RSE, las cuales implicaron un fuerte acompañamiento de los colaboradores de cada región.

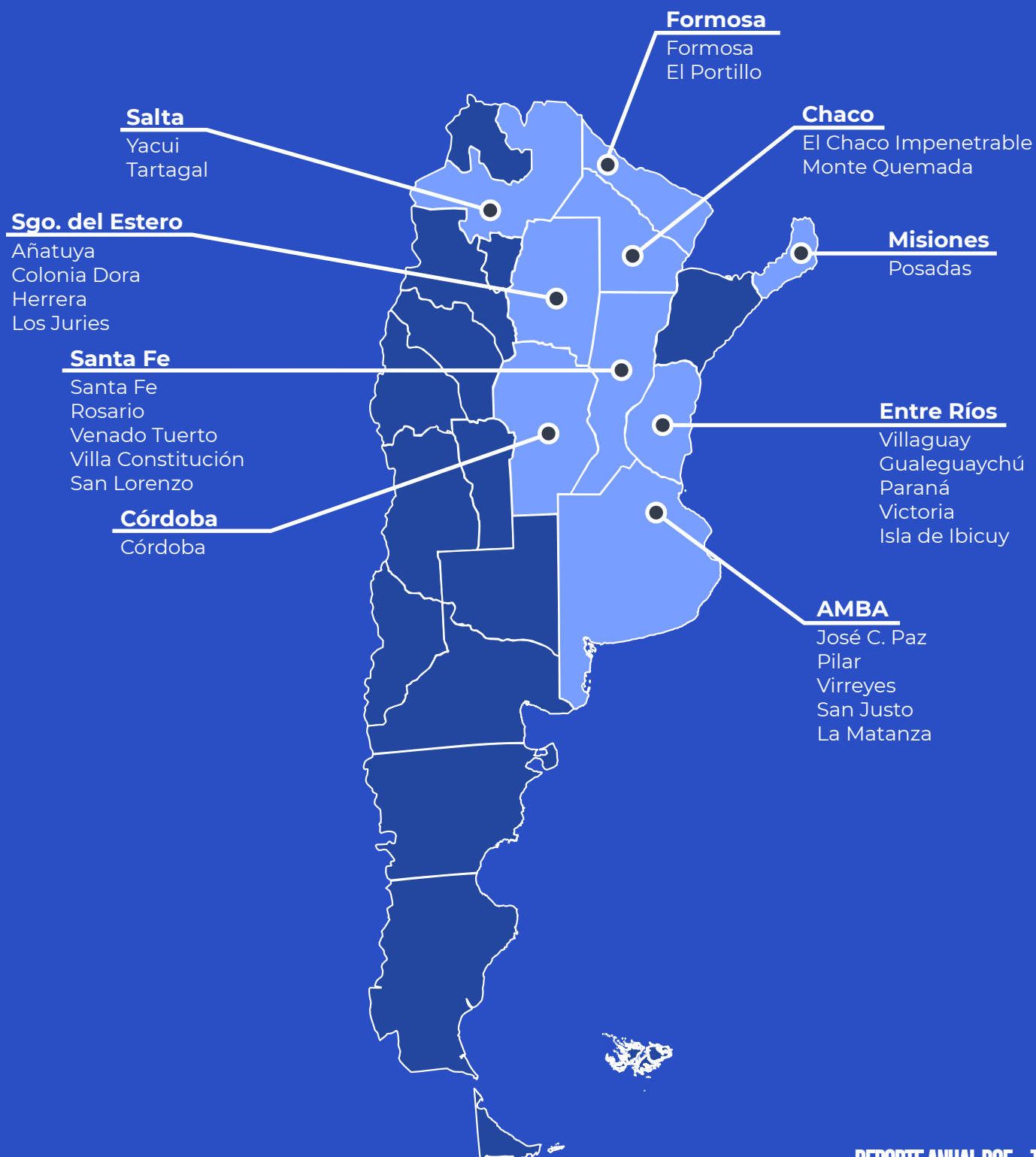
De esta manera, logramos colaborar con:

+20

entidades civiles sin fines de lucro

+21.500 BENEFICIARIOS

(niños, padres, mujeres embarazadas, adolescentes, adultos, mayores y ancianos).





SALUD Y NUTRICIÓN

Como compañía, reorientamos gran parte de nuestros esfuerzos para apoyar y acompañar iniciativas que contribuyen a paliar las necesidades causadas por la emergencia sanitaria, brindando soporte en infraestructura, equipamiento, atención en salud y alimentos en las comunidades en las que operamos.

HACIENDO CAMINO

Su misión es mejorar la calidad de vida de niños y familias en situación de vulnerabilidad en el Norte Argentino y con la visión de lograr que todas tengan herramientas suficientes para mejorar gracias a su propio esfuerzo.

Haciendo Camino promueve los siguientes valores: Conocimiento de la realidad, Compromiso social, Trabajo en equipo, Gestión transparente y Profesionalismo con mejora continua.

Actualmente está integrada por 150 trabajadores que se desempeñan en 15 localidades de las Provincias de Santiago del Estero, Chaco y Salta, con 12 Centros, 2 Hogares y una Oficina Institucional en Buenos Aires, sumado a 2.500 padrinos, 100 voluntarios y junto a 40 empresas y 46 instituciones con quienes articulan alianzas para desarrollar su propósito social.

El acompañamiento familiar se lleva a cabo a través de diversos programas: Nutrición, Niños, Embarazadas, Oficios y Salud. El 2021 tuvo como objetivo trabajar con más de 1150 familias: 400 niños (y sus madres) desde el programa de Desarrollo Infantil en familia, 200 niños (y sus madres) desde el programa Nutrición, más de 200 embarazadas y más de 350 madres de Oficios.

PATA PILA – ASOCIACIÓN CIVIL FRANCISCANA

Desde el 2015 vive y trabaja junto a familias en situación de vulnerabilidad de Argentina. A través de sus programas acompaña a más de 800 familias en las Provincias de Salta, Mendoza, Entre Ríos y Buenos Aires, representadas en 40 comunidades en extrema situación de vulnerabilidad con un abordaje integral de la problemática social infantil, haciendo especial foco en el empoderamiento de las madres.

Conformado por 50 trabajadores profesionales y 30 voluntarios que trabajan desde la comunidad realizando un seguimiento cercano a cada familia, asesorando sobre trámites y recursos disponibles, manteniendo un constante diálogo con las instituciones locales y generando una red para integrar a las familias con la sociedad civil y las instituciones locales, provinciales y nacionales.

Su equipo interdisciplinario de trabajadores de la salud y educación, ponen énfasis en cuatro ejes principales: la prevención de la desnutrición infantil, la promoción humana, la integración socio-comunitaria y la economía social.





FUNDACIÓN SAN MARTÍN DE TOURS Y COLEGIO SAN MARTÍN DE TOURS (MUJERES)

La **Fundación SMT** y el **Colegio San Martín de Tours** (mujeres) trabajan desde la década del 80 en la zona de José C. Paz – Provincia de Buenos Aires - en tres barrios: Sol y Verde, Sagrada Familia y El Ceibo, colaborando con distintas asociaciones civiles, desarrollando una serie de programas: apoyo escolar, microcréditos, talleres de capacitación y el proyecto de nutrición que ganara el premio Escuelas solidarias de 2021.

Desde el año 2000, siguiendo la metodología del Dr. Abel Albino implementaron un programa “Cuidemos la vida”, que atiende a más de 120 niños cada año.

Desde 2009, gracias al aporte generoso de distintas empresas y numerosos donantes particulares, han podido construir un espacio apropiado para el nuevo centro CONIN de José C. Paz.

La Fundación cuenta con un proyecto escolar y uno para adultos.

En el proyecto para adultos se organizan distintas comisiones para recaudar fondos, dar charlas y talleres, dirigir proyectos como El Roperito, organizar microcréditos, mejorar viviendas y toda iniciativa que contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes de la zona.

“Si no se vive para los demás, la vida carece de sentido”.
Madre Teresa de Calcuta

LA OBRA

El Roperito: Es un microemprendimiento que se sostiene gracias al aporte de madres del colegio que buscan la mejora continua y contribuyen a la comercialización de la producción. Si bien los uniformes del Colegio son el eje, hoy están ampliando la oferta a otros artículos como: manteles, pijamas e indumentaria femenina, entre otras.

Redes solidarias: El aporte mensual y constante de muchas familias permite el sostenimiento de maestras, talleristas y cocineras en la Guardería El Ceibo, en el Centro Conín y en la Guardería Las Vaquitas Lecheras II.

Kermesse: ¡Es la gran fiesta solidaria! Cada año las familias del Colegio participan de esta actividad que asegura el mantenimiento de la obra.

Microcréditos: Préstamos solidarios.

Flete Solidario: Si bien hay combis que van todos los sábados, también cuentan con la colaboración de personas que aportan sus camionetas para poder llevar a los barrios diferentes donaciones.

Construcciones: La colaboración desinteresada de ingenieros y arquitectos permite el desarrollo y mantenimiento de diferentes construcciones.

Donaciones: El colegio recibe todo tipo de donaciones de las familias, y un grupo de personas se ocupa semanalmente de clasificarlas y distribuirlas para una mejor utilización.

Comisiones especiales: Con el objetivo de recaudar fondos, diferentes grupos de padres y docentes realizan actividades puntuales, como el Torneo de Golf, la función anual del Teatro de padres y la Feria de Navidad.

CENTRO CONIN VILLAGUAY

La **Asociación de Amigos del Jardín de María** es una organización civil sin fines de lucro que desde 2010 trabaja para mejorar las condiciones de vida de niñas, niños y familias en situación de extrema necesidad en la ciudad de Villaguay.

El Centro Conin Villaguay actúa en la prevención de la desnutrición infantil y la educación integral para que las familias puedan enfrentar el presente y el futuro con mejores oportunidades.

La Institución trabaja con un equipo interdisciplinario integrado por profesionales (médico pediatra, nutricionista, asistente social y psicopedagoga).

Actualmente la gestión se materializa a través de campañas orientadas a combatir la desnutrición, realización de talleres de cocina, tareas de entretenimiento y juego con las niñas y niños, campaña solidaria contra el frío, colecta de mt2 para la ampliación y refacción de su Centro Comunitario y en la mejora de su Consultorio Médico.



MANOS EN ACCIÓN

Una ONG integrada por un equipo de profesionales y voluntarios que trabajan desde el 2010 por la inclusión social y el desarrollo humano y comunitario de niñas, niños y familias en situación de vulnerabilidad, fomentando la igualdad de oportunidades.

Manos en Acción tiene como misión mejorar la calidad de vida de familias en situación de pobreza, brindándoles herramientas y generando recursos para permitir la equidad de oportunidades; a través de una visión de que todas las familias puedan desplegar su potencial y constituirse en dueños y protagonistas de su futuro.

Sus valores principales son: Empatía, Sensibilidad, Compromiso, Honestidad, Integridad, Respeto, Responsabilidad, Dedicación, Proactividad, Perseverancia y Flexibilidad.

Sus ejes de acción son la Salud- Nutrición, Educación, Proyectos Productivos y Voluntariado, que se desarrollan a través de la Casa Manos en Acción Río Luján, Casa Manos en Acción Lucchetti y Centro Comunitario Manzanares, todos ellos en el Partido de Pilar – Pcia. Bs.As.



ALPI – ASOCIACIÓN CIVIL

Una organización civil que desde hace 78 años se dedica a la rehabilitación neuromotriz de pacientes pediátricos y adultos.

Su misión es brindar tratamiento de rehabilitación funcional y quirúrgica a pacientes con afecciones neuro ortopédicas, desempeñando un rol docente en áreas y disciplinas vinculadas a la rehabilitación. ALPI tiene como visión ser el centro de rehabilitación de enfermedades neuromotoras referente de la Argentina, acompañando su tarea, espíritu humanístico y solidario para responder a las necesidades de las personas con menos recursos.

ALPI posee un servicio de diagnóstico, tratamiento e investigación de patologías orientadas a la rehabilitación funcional y quirúrgica, además de un centro de educación terciaria.

Actualmente cuenta con un equipo multidisciplinario de profesionales que trabajan en Hospital de Día, Internación, Terapia Intensiva, Consultorios Externos y Servicios Especializados (Fisiatría, Terapia Física, Fonoaudiología, Terapia Ocupacional, Psicología, Psicopedagogía, Psiquiatría, Traumatología, Unidad de Mano y Terapias Manuales).





FUNDACIÓN LIBELLA

Es una organización no gubernamental destinada a promover acciones en el campo de la salud y la educación, que sirvan para mejorar la calidad de vida y el cuidado de la salud mental de las formoseñas y formoseños e instituciones de la provincia.

Libella considera que la salud mental abarca una amplia gama de actividades directa o indirectamente relacionadas con el componente de bienestar mental incluido en la definición de salud de la OMS.

Todos sus servicios y programas promueven un estado de completo bienestar físico, mental y social, que trascienden la definición de salud que la define como la ausencia de afecciones o enfermedades.

Actualmente se encuentra conformado por un equipo de profesionales especializados, dispuestos a brindar su experiencia y conocimiento al cuidado integral de la salud, sumado al aporte de un Voluntariado Profesional. A su vez, cuenta con el aval del Centro Nacional de Organizaciones de la Comunidad, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

El Voluntariado está representado por alumnos que finalizaron la Licenciatura en Psicología y se encuentran a la espera del título universitario, y por Licenciados en Psicología de hasta dos años de antigüedad en el ejercicio profesional.

Fundación Libella brinda servicios de psicoterapia individual, de pareja, familiar, evaluaciones psicológicas, psiquiatría y acompañamiento terapéutico. Desarrolla una gestión de formación: GPR, Jornadas, Talleres, Capacitación y Seguimiento.



LA CHATA SOLIDARIA

Esta ONG, está conformada por un grupo de gente joven, sin ideología, objetivos políticos, ni creencias religiosas determinadas, que buscan con mucho respeto y humildad aportar su grano de arena solidario en el impenetrable chaqueño, en contacto con gente en condición de abandono, debido a la falta de acceso al agua potable, alimentación ni atención médica alguna.

Esta noble gesta solidaria llega con efectividad a muchas personas, especialmente a niñas y niños que sufren de desnutrición u otras enfermedades.

Juntan donaciones, clasifican, embolsan, cargan y reparten ellos mismos, casa por casa y en la mano misma de la gente, asegurándose que la ayuda llegue a quien realmente la necesita, sin intermediarios.

Actualmente están asistiendo a escuelas, a través de la provisión de útiles escolares, alimentos, calzados y en la realización de mejoras en escuelas de la zona. Asimismo, brindan, en los parajes que visitan y en colaboración con profesionales voluntarios, atención médica y entrega de medicamentos básicos.



HOSPICE EL BUEN SAMARITANO

Brinda cuidado profesional, integral y humanizado a quienes atraviesan la última etapa de enfermedades graves, atendiendo y cuidando personas sin recursos económicos, a través de una gestión completamente gratuita.

Su lema lo dice todo: *“donde otros ven un final, nosotros vemos el comienzo de un nuevo camino”*.

Reciben a sus huéspedes, llamándolos por su nombre e intentan volverse “familia” para ellos. Hospice cree firmemente que toda persona tiene derecho a vivir con dignidad y estar acompañada durante ese tiempo de su vida y para ello es clave el alivio del dolor y otros síntomas, y un acompañamiento integral del paciente y su familia.

Su noble tarea es realizada por un equipo interdisciplinario de profesionales de la salud (médicos, enfermeros, psicólogos, trabajadores sociales), junto a más de 120 voluntarios especialmente entrenados y la capellanía de la Sociedad San Juan y la Sociedad de María. Hospice está inspirado en Jesús, médico de cuerpo y alma, que hoy sigue obrando en los corazones.

La tarea del equipo se ve reforzada por las manos y corazones dispuestos a ayudar, a través de su voluntariado, acompañando a los huéspedes, o a través de todos los quehaceres que precisa un hogar, como la cocina, la limpieza, el cuidado del jardín, las compras, etc. Los voluntarios ofrecen gratuitamente cuatro horas semanales de su valioso tiempo, y también suman colaborando en la gestión de Hospice, en funciones relacionadas con Comunicación, Legales, Desarrollo de fondos, Eventos y Tecnología.



CAMPAÑA DONACIÓN BARBIJOS PARA PERSONAS HIPOACÚSICAS

Dentro de la complejidad generada por la pandemia de COVID-19, las personas con discapacidad auditiva tuvieron que adaptarse a un nuevo contexto, que seriamente implicó, su modo de comunicarse.

Es por ello, que desde **B-GAMING**, consideramos que este sector de la sociedad debía ser atendido de forma especial. Y fue así que, por medio de alianzas con organismos que se dedican a la elaboración de barbijos inclusivos, realizamos una compra que nos permitió entregarles este valioso recurso a las siguientes instituciones:

- **SANTA FE:** Escuela N.º 2012 para Niños Sordos e Hipoacúsicos | 200 barbijos.
- **MISIONES:** Escuela N°10 Sordos e Hipoacúsicos | 100 barbijos.
- **FORMOSA:** Escuela especial de Sordos e Hipoacúsicos N°5 José Facio | Escuela Especial N° 7 “Luis Braille - Programa de Equinoterapia I.A.S.” | Escuela ESPECIAL N°8 Preciosísima Sangre De Cristo En Laguna Blanca | 200 barbijos.
- **CÓRDOBA:** Instituto del Lenguaje y la Audición Córdoba (I.L.A.C.) | 300 barbijos.
- **BUENOS AIRES:** Escuela Especial de Sordos e Hipoacúsicos N°503 “Claudio Lepratti” del Barrio La Manuelita, San Miguel - Provincia de Bs. As. | 600 barbijos.

Esta acción implicó la participación y compromiso del personal de **B-GAMING**. Agradecemos de forma especial a quienes fueron artífices de esta acción, responsables de hacer la entrega de los barbijos, y nexo de nuestra empresa con las escuelas seleccionadas.



FONDO SOLIDARIO DE EMPRESARIOS POR SANTA FE

Fundada en respuesta y contribución a la pandemia COVID-19. Un grupo de empresarios y emprendedores de la ciudad de Santa Fe se unieron para poner en movimiento capacidades y recursos, con el objetivo de transformar la sociedad de la Ciudad de Santa Fe y alrededores.

El Fondo Solidario de Empresarios por Santa Fe, está integrado por la Asociación de Dirigentes de Empresas (ADE), Grupo Boldt, la Bolsa de Comercio de Santa Fe, Casino Puerto de Santa Fe, Cervecería Santa Fe (CCU), Diario El Litoral, Torre Puerto Santa Fe y Puerto Plaza Santa Fe, que busca potenciar proyectos que generen oportunidades y mejoras sostenibles para la calidad de vida de los ciudadanos santafesinos.

Un compromiso e invitación a otros muchos que quisieron convertirse en verdaderos actores sociales y promover el cambio pretendido, logrando sumar en esta iniciativa para ayudar a más de 3.000 personas que forman parte de las organizaciones sociales que se han decidido atender en una primera etapa.

En el mes de Abril y gracias al aporte de casi 5.000 barbijos descartables por parte de Juan Nepote (titular de JN Marketing), las empresas miembros del Fondo entregaron estos elementos de protección contra el COVID a distintas Instituciones de la Ciudad de Santa Fe. Entre las entidades beneficiadas fueron: Cooperativa QOM ALPHI, la Parroquia y Escuela San Agustín, Escuela de Enfermería y el Banco de Alimentos de Santa Fe.

CENTROS DE CUIDADO INFANTIL | CORONDA

El trabajo infantil es una problemática social compleja que vulnera los derechos de la niñez. Los niños y las niñas que trabajan sufren un desgaste físico y psíquico que deteriora sus capacidades, dificulta el ingreso a la escuela, e incide negativamente en el nivel de formación ocasionando repitencia y deserción. Esta complejidad requiere la acción coordinada de múltiples actores sociales e instituciones que deben interactuar e intervenir en forma articulada.

Es por ello que nos comprometimos con el Programa de Lucha contra el Trabajo Infantil: “El Trabajo No Es Cosa de Niños” desarrollado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la provincia de Santa Fe y la COPRETI (Comisión Interinstitucional y Cuatripartita para la Erradicación del Trabajo Infantil). Sobre este marco, acompañamos diferentes actividades de los Centros de Cuidado Infantil (CCI) de Coronda.

Durante 2021, volvimos a colaborar con el programa, haciendo entrega de la donación de golosinas que fueron distribuidas entre los niños que asisten al centro, para que puedan celebrar y recibir la Navidad.

LA IMPORTANCIA DEL JUEGO RESPONSABLE EN NUESTRAS UNIDADES DE ENTRETENIMIENTO.

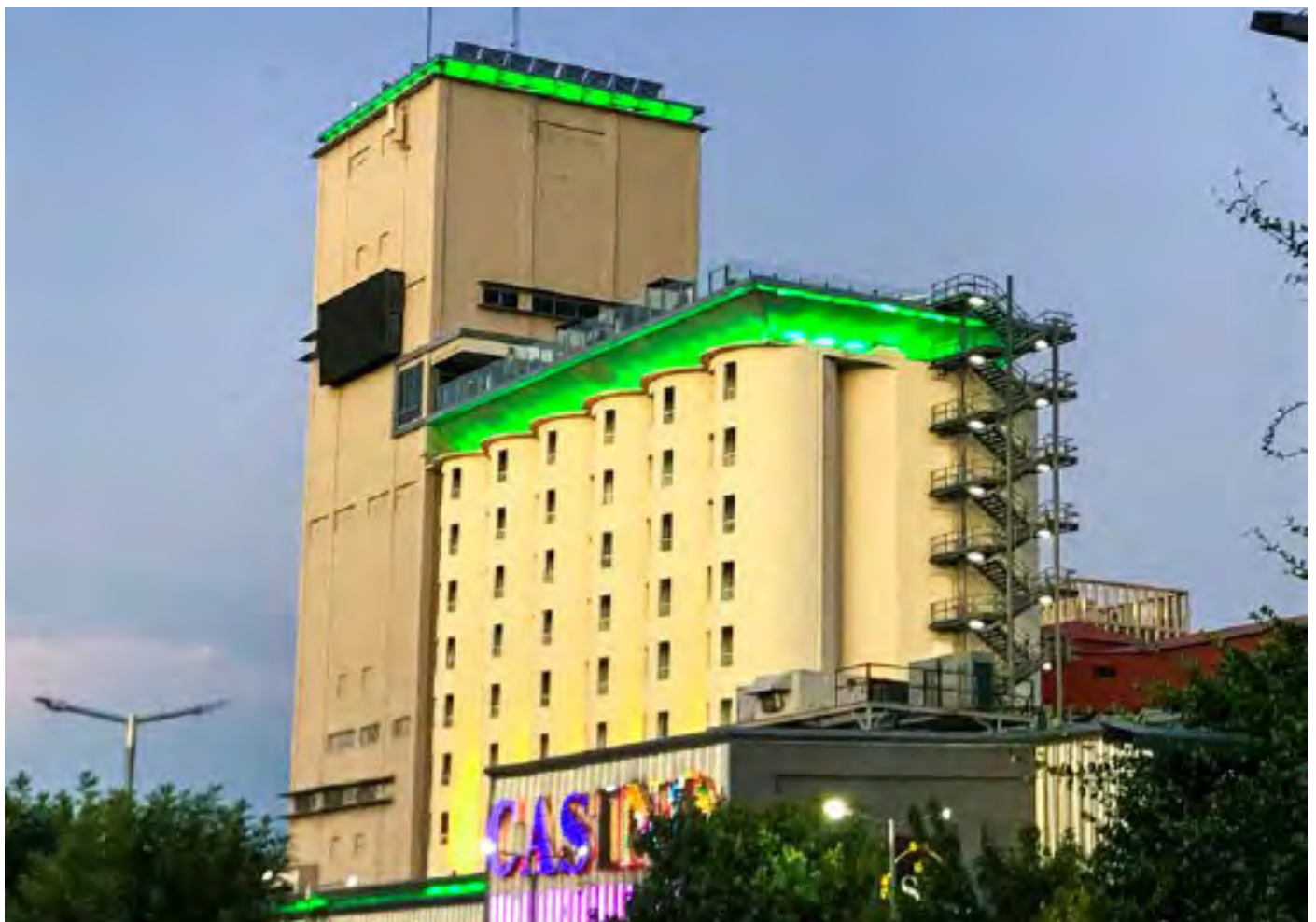
Nuestro programa de Juego Responsable tiene el objetivo de combatir comportamientos compulsivos vinculados al juego. El mismo aborda el problema de forma integral, ayudando a detectarlo y ofreciendo asistencia a las personas afectadas. Asimismo, se llevan adelante campañas de comunicación que desalienta estos comportamientos y promueve los aspectos saludables del juego.

El Juego Responsable implica una decisión informada y educada por parte de los consumidores, con el único objetivo del entretenimiento, la distracción y en el cual el valor de las apuestas no supera nunca lo que el individuo se puede permitir.

Basándonos en el concepto de Responsabilidad Social Empresaria desarrollamos acciones tendientes a prevenir y disminuir los efectos nocivos que puede provocar la participación desordenada o excesiva en los juegos de azar, destacando el aspecto recreativo y social de estos.

Nuestros Principios de Juego Responsable

- ▀ Los juegos de azar son una parte importante de la oferta turística de entretenimiento y recreación.
- ▀ Contribuyen al desarrollo socioeconómico de la región.
- ▀ Reconocemos la existencia de un juego inmoderado o juego compulsivo, que se manifiesta en la necesidad incontrolable de jugar apostando. Mediante el Programa de Juego Responsable, tomamos las medidas necesarias de prevención y la correcta derivación de este trastorno.





EDUCACIÓN

La educación es un pilar imprescindible como proceso social de formación integral para el progreso de las personas y la promoción de la inclusión económica y social. Por ello, promovemos la educación para el trabajo y la empleabilidad.

ASOCIACIÓN CIVIL JUANITO LAGUNA

La misión es formar jóvenes en un oficio. “*Construir en chiquito el país que soñamos en grande*”. Con esta premisa, todos los días se levantan los integrantes de la Asociación. Alrededor de 25 niños aprenden a hacer gráficos para tener una salida laboral.

Desde el 2002 la Asociación Civil sin fines de lucro trabaja por los derechos de los niños de la capital de Santa Fe. Actualmente conviven chicos y chicas de diferentes edades, que llevan adelante diferentes proyectos, como la creación de un centro de día y de la escuela gráfica e imprenta.

La imprenta es una escuela, que nació en el año 2006 como complemento, con el objetivo de lograr la empleabilidad y fomentar la salida laboral. El propósito principal es combatir la desocupación y conseguir que a través de su trabajo tengan sustento diario.

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL LITORAL

En el pasado mes de marzo el **Grupo Boldt** ingresó al Programa de Padrinazgo de la Universidad Nacional Del Litoral (principal casa de estudios de la Provincia de Santa Fe), con la participación de su actual Decano, el Dr. Enrique José Mammarella y el Vicepresidente de la empresa, el Ingeniero Antonio Eduardo Tabanelli.

El mencionado acuerdo ratifica el compromiso del Grupo Boldt con la educación y el desarrollo profesional a largo plazo, con una mirada a futuro y generando progresos en la faz educativa y laboral.

Asimismo, el Programa de Padrinazgo potencia la identidad del grupo en directa vinculación con la educación y el conocimiento tecnológico, promoviendo beneficios para el aprendizaje de nuestros colaboradores. El **Grupo Boldt** realizará diferentes aportes destinados a mejorar los recursos educativos, edilicios, materiales y humanos de la Universidad.



COLEGIO MADRE TERESA

Es una institución socioeducativa gratuita y sin fines de lucro especializada en el trabajo con los niños, niñas y jóvenes más vulnerables y sus familias, a quienes acompaña de manera integral para cortar el círculo de pobreza y trascender el mismo desde un proyecto personal y comunitario.

Es un modelo pedagógico de calidad que brinda jornada educativa completa en los niveles preescolar y primario, jornada extendida en secundario, salud, alimentación, acompañamiento personal, social y pastoral; e integra a otros niños, niñas y jóvenes del barrio a través de programas educativos extraescolares en las áreas de cultura, deporte, becas de estudio y Jóvenes en Desarrollo (formación para el empleo o continuidad de estudios terciarios y/o universitarios).

El Colegio fue fundado y liderado por el Padre Juan Pablo Jasminoy y desde el año 2003 se sustenta con el aporte mancomunado de todos los actores de la comunidad: estado, empresas, fundaciones, donantes particulares y familias de los alumnos. Su misión social es promover las capacidades de los niños, niñas y sus familias por medio de propuestas educativas, deportivas y culturales para mejorar su calidad de vida y cooperar con ello en el desarrollo comunitario.

La visión social del Colegio es contribuir a la construcción de una sociedad más justa y equitativa, que permita posibilidades de formación integral para los barrios más humildes, es especial para los niños, niñas y adolescentes.

El “carisma de la Madre Teresa”, tanto su vida como a través de sus palabras, inspiran e impregnan las acciones que llevan a cabo.

Colegio Madre Teresa brinda una propuesta educativa que incluye:

- *Formación en Valores:* integrando la inmensa potencialidad humana de estar y vivir con otros
- *Calidad Educativa:* entornos y propuestas educativas flexibles y acordes al contexto sin renunciar a la calidad.
- *Nutrición:* asistencia nutricional diaria.
- *Equipo Interdisciplinario:* distintas miradas profesionales enriquecen la comprensión e intervención de las situaciones que se presentan.
- *Complementos:* tecnología, deporte, plástica, música e inglés.

HOGAR TIEMPO DE RENUEVO

El templo **Tiempo de Renuevo** de Tigre combina religión con ayuda social desde hace más de 10 años, brindando contención a niños y adolescentes vulnerables y en situación de calle.

La ONG se encarga de garantizar el cumplimiento de los derechos del niño, principalmente en lo referente a salud, escolaridad e identidad, como así también reeducarlos en valores y hábitos para la vida. Actualmente, brindan contención a 19 niños judicializados que presentan casos de abuso sexual, violencia, negligencia, padres en consumo de drogas y situación de calle, entre otras.

En el mes de agosto, desde **TRILENIUM** (perteneciente al Grupo Boldt) se llevó a cargo una colecta de juguetes, en la que participaron todos los colaboradores, que fueron destinados a los niños allí albergados, celebrando el día de la niñez.



TALENTOS PARA LA VIDA

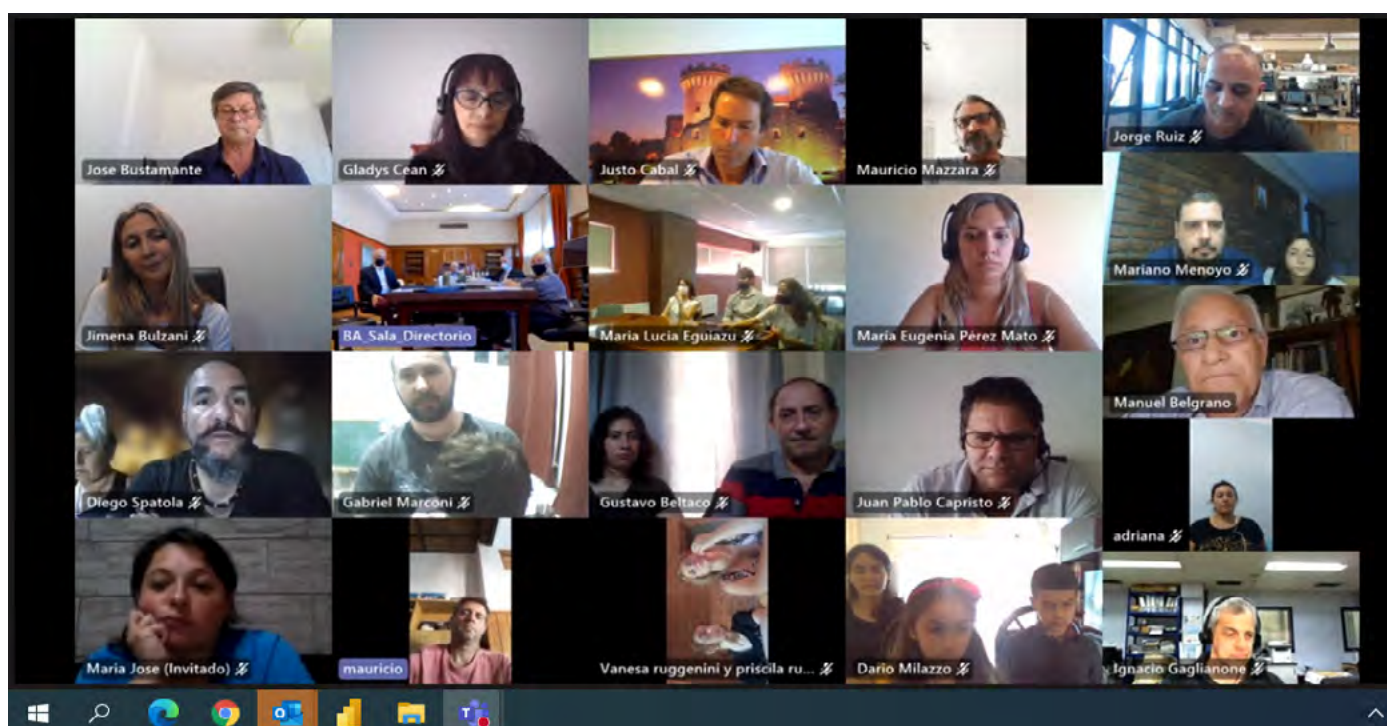
Su misión es la promoción de valores culturales, morales, familiares y deportivos de niños y niñas entre los 4 y 25 años. La educación en contribución a su desarrollo y formación como grandes personas del mañana, formándolos en valores para la vida como base del ejercicio interactivo en la formación de sus conductas presentes y futuras.

La gestión está vinculada con más de 300 empresas del país e Instituciones, así como Gobiernos Nacionales e Internacionales, quienes comparten la misión, a través del apoyo y participación en Programas Educativos por más de 25 años de trayectoria.

Talentos para la Vida ha sido declarado de interés nacional, cultural, educativo y deportivo por la Presidencia de la Nación Argentina, diversos Ministerios y Secretarías tanto a nivel nacional como provincial, y a su vez en la vecina República Oriental del Uruguay.

Talentos para la Vida y **Boldt Impresores** lograron digitalizar e imprimir, mapas, pergaminos, fotos, dibujos de la Colección Documentos para la Historia del General Manuel Belgrano, que fueron creadas por el Instituto Nacional Sanmartiniano y el Instituto Nacional Belgraniano, de cartas íntimas escritas y recibidas, biografías, estrategias, ideario, valores, batallas, gestión exitosa, creatividad, esfuerzo, amor a su tierra, sueños trascendentes cuando la Patria y América estaban naciendo.

“El desafío mencionado parecía imposible en plena pandemia, pero imprescindible, y lo logramos”. Esta gestión se realizó en conmemoración de los aniversarios del paso a la inmortalidad del General José de San Martín (170 años) y del General Manuel Belgrano (200 años) Bicentenario y Año Belgraniano, declarado por Presidencia de la Nación y Congreso Nacional.





CONCURSO INTERNO GRUPO BOLDT – VIVA LA PATRIA

Un concurso de competencia cultural para los niños, niñas y jóvenes en las categorías infantil, primaria, secundario y adulto, empleado e hijos de nuestros colaboradores del Grupo, apelando a su creatividad al servicio de los valores.

El mismo se denominó **Programa “Viva la Patria”**, cuyo objetivo fue educar y fomentar los valores del General Manuel Belgrano: ESFUERZO + CONSTANCIA + CARISMA = LIDERAZGO. Los participantes presentaron sus trabajos, que fueron evaluados y premiados por un jurado de **Talentos para la Vida**, la empresa **Boldt** y el **Instituto Belgraniano**, con la entrega de grandes premios.

CONCURSO EXTERNOS – VIVA LA PATRIA

Un concurso de competencia cultural para los alumnos de escuelas carenciadas del sur de las Provincias de Entre Ríos y Santa Fe, en la que participaron a través de más de 50 instituciones educativas.

Los participantes serán evaluados por un jurado de **Talentos para la Vida** y el **Instituto Belgraniano**, para la entrega de premios a nivel individual, y a su vez a las Escuelas ganadoras (provisión de una antena y conectividad gratuita de internet para el 2022), a través de la empresa ORBITH S.A. y BOLDT IMPRESORES (pertenecientes al Grupo Boldt).

El objetivo es que las Escuelas tengan acceso a una red de internet, contribuyendo de esta manera en el proceso educativo y fomentando la igualdad, en el acceso a las nuevas tecnologías y reduciendo la brecha digital, a través de un acceso igualitario e inclusivo para todos los alumnos de muy bajos recursos.

OBISPADO DE SAN JUSTO | FAMILIA GRANDE DE CRISTO OBRERO

Impulsada por el Padre Nicolás Angelotti “el tano”, **Familia Grande Cristo Obrero** es una organización sin fines de lucro, ubicada en el Partido de La Matanza, Provincia de Buenos Aires, a cargo de la Parroquia San José, integrante del Arzobispado de San Justo.

Esta organización impulsó la creación de una escuela primaria de dos turnos a la cual asisten diariamente 650 chicos y una escuela secundaria con 380 adolescentes. Cuenta además con jardines de infantes para 1.100 niños, hogares de día para chicos/as, un club con un estadio polideportivo con estructura al aire libre y otro anexo cerrado, sala de primeros auxilios, comedores populares, centros de formación de oficios (panadería, costura, etc.), granja para rehabilitación de adictos, una cadena barrial de medios de comunicación y 12 hogares, llamados Hogares de Cristo, para personas en situación de calle, adictos, ancianos (casi 80 abuelos sin familia), enfermos y capacidades diferentes, así como un Hogar de Mujeres Solteras con hijos. Junto a la escuela y los jardines gratuitos funcionan en contraturno las “casitas” u hogares de día, atendidos por personas del barrio, con actividades recreativas.

A través del **Equipo de TI del Grupo Boldt** y de manera voluntaria se colaboró con la actualización de la sala de computación que la Organización posee, para dotarla con el equipamiento y la infraestructura para su correcto funcionamiento.

Asimismo, desde **ORBITH** colaboramos en la instalación de una antena y nos comprometimos en brindar el servicio de internet durante el año 2022. Por otro lado, en **Colonia La Esperanza** (propiedad del Obispado de San Justo) se realizaron remodelaciones y la puesta en valor del histórico edificio (antiguo Leprosario) que estaba en ruinas para construir el hogar de ancianos **“La Medalla Milagrosa”**. La obra demandó un gran esfuerzo, tanto económico como de logística y materiales, para brindar contención a más de 160 adultos mayores que se espera reciba la institución.

En menos de 4 años, se crearon casas, capillas, hogares, talleres, polideportivos; todo gracias a las ganas de ayudar a los sectores más vulnerables, revalorizando los oficios, la educación y el deporte.

Desde **GRUPO BOLDT**, realizamos un aporte monetario para la restauración del hogar y su puesta en funcionamiento, así como también generar junto a algunos de nuestros proveedores una red de colaboración, a través de la cual se aportaron materiales de construcción, pintura y otros elementos fundamentales para su funcionamiento.





TRABAJO

Ponemos especial foco en la empleabilidad y educación para el trabajo, de manera tal que las comunidades puedan crecer en su proyecto de vida y alcanzar los objetivos que se propongan.

QOM ALPHI

Es una comunidad cuya misión es ofrecer al consumidor una marca justa y sustentable de productos artesanales, que valora y dignifica el trabajo de las mujeres Qom, orientados con la visión de articular una red de autogestión, reivindicación y reconocimiento de su identidad y prácticas artesanales.

Su objetivo principal es producir piezas artesanales a la moda que representen la identidad de la cultura Qom, apoyar el trabajo de artesanas combinando sus habilidades ancestrales con diseño y estilo vanguardista, y a su vez posicionar estratégicamente Qom Alphi como una marca artesanal de calidad socialmente responsable.

La comunidad promueve tres valores fundamentales: responsabilidad, conciencia verde y colaboración. Es por ello que el **Grupo Boldt**, como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible, impulsa acciones tendientes a lograr la igualdad de oportunidades, asegurar patrones de consumo y producción sostenibles, y establecer asociaciones y redes inclusivas. Por eso iniciamos un camino de vinculación y trabajo conjunto con la Mutual de Voluntarios Sociales de la República Argentina y **QOM ALPHI**.

A partir del mes de mayo de 2021, **PUERTO PLAZA y CASINO SANTA FE**, ambas empresas de **Grupo Boldt**, han dispuesto de un espacio de comercialización de piezas únicas de la cultura QOM en las instalaciones de dicho centro comercial. Queremos promover espacios para que se visibilicen y revalorice la identidad cultural y el saber ancestral de las familias QOM.





PROMOVER CONIN – GUALEGUAYCHÚ

Asociación Civil sin fines de lucro que trabaja junto a cuarenta familias de Gualeguaychú en situación de vulnerabilidad, brindando herramientas y oportunidades para promover su desarrollo integral, asistiendo a las madres desde el momento del embarazo y focalizados en la prevención de la malnutrición infantil.

El equipo de Promover está integrado por 10 colaboradores que ofrecen sus horas corazón en programas orientados en los temas salud, educación y asistencia, con cobertura a cincuenta y cuatro niños desde su nacimiento hasta la edad de cinco años.

Promover cuenta con equipo de pediatras y nutricionistas que trabajan en el seguimiento y tratamiento de niños con malnutrición y vulnerabilidad social. A su vez cuenta con psicomotricista, fonoaudióloga, maestra jardinera y maestra especial para asegurar el correcto desarrollo infantil.

En el área social, una trabajadora social toma contacto y evalúa la realidad de cada familia, desarrollando estrategias y acciones para minimizar los factores de riesgo de los grupos familiares.

Todos los niños y niñas incluidos en los programas asisten a los jardines según su edad, promoviendo el desarrollo mediante juegos educativos. Esta tarea posibilita la finalización de la educación hasta el nivel primario y asegura el éxito del programa de alfabetización.

Sus capacitaciones y charlas semanales están orientadas principalmente a las mamás con el fin de brindarles las herramientas para que sean protagonistas del cuidado y protección de sus hijos.

FUNDACIÓN NIWOK

La misión de **Niwok** es apoyar, promover y fortalecer los procesos del pueblo Wichí, contribuyendo, desde el enriquecedor diálogo intercultural, con el mejoramiento de las condiciones de vida de la población. Asimismo, promover el empoderamiento de las comunidades Wichí, darles herramientas de organización y producción para que sean hacedoras de su destino, incentivando la participación de jóvenes y adolescentes en actividades sociales, culturales, lúdicas, económicas y deportivas.

Niwok trabaja en la localidad de El Potrillo, a 544 km de la capital de Formosa, una comunidad Wichi de acceso limitado. Junto a las mujeres indígenas se impulsa el trabajo como una forma de empoderamiento y vida digna, promoviendo su capacitación en gestión y administración.

Entre sus actividades de capacitación y formación, se realizan talleres, abordando temas como los derechos de las mujeres, la educación, la salud, la sexualidad y las adicciones, entre otros.

En el año 1982, personas de diversas trayectorias se unieron para trabajar en el inhóspito monte formoseño. Brindar educación a los grupos vulnerables del territorio fue el puntapié y guía del trabajo de este grupo de personas. Las demandas de las comunidades Wichí de un mayor desarrollo, así como la validación de sus saberes, fueron la base de los trabajos que se abordaron desde entonces. En el año 2002, se formalizó la **Fundación Niwok**, comenzando con 20 mujeres.

Más adelante y a la fecha se creó la Tienda Siwaní, que es una organización de mujeres artesanas de diversas comunidades. Autogestionada por ellas mismas, tiene como objetivo mejorar sus ingresos y la calidad de vida de manera organizada. Es un punto de encuentro entre delegadas, coordinadoras y diversas mujeres, donde se producen los mejores objetos de arte del norte argentino.



VOLUNTARIADOS

Voluntariado es el trabajo que realizaron nuestros colaboradores, aplicados a diferentes acciones comunitarias, en los cuatro ejes estratégicos de Responsabilidad Social Empresarial, ejercida en forma propia, libre y voluntaria.

Cabe destacar que nuestros voluntarios actuaron en forma desinteresada, guiados y/o motivados ante objetivos concretos, en la búsqueda de satisfacer una necesidad previamente definida. Este comportamiento se alinea con la cultura organizacional deseada por el Grupo, su accionar trasciende internamente y cobra sentido a través de su espíritu de servicio y elevada cuota de solidaridad individual.

En el presente ejercicio el Grupo contabilizó **2.980 horas de voluntariado**, que representan aproximadamente 400 días de trabajo. Este indicador arroja que uno de cada cuatro voluntarios/colaboradores de la empresa, dedicó una jornada completa de trabajo en materia de RSE.

Equipo Voluntario de RSE: 1.780 horas

Voluntarios de otras áreas: 1.200 horas

TECHO ARGENTINA bajo el lema *“juntos por un mundo más justo y sin pobreza”* viene realizando en el país un importantísimo aporte a familias en condiciones muy vulnerables. Este año participaron más de 165.000 voluntarios, construyendo más de 15.600 viviendas de emergencia en los asentamientos, con el acompañamiento de más de 25.000 socios que comparten esta visión.

Casi 700 voluntarios realizaron un trabajo permanente en los barrios seleccionados y en más de 80 asentamientos en donde se trabaja con mesas activas, logrando a su vez más de 150 proyectos de infraestructura y mejoramiento de hábitat.

La misión de **TECHO** es trabajar con determinación en los asentamientos informales para superar la pobreza a través de la formación y acción conjunta de sus pobladores, jóvenes voluntarios y voluntarias, y otros actores, guiados por la visión de desarrollar una sociedad justa, igualitaria, integrada y sin pobreza, en la que todas las personas puedan ejercer plenamente sus derechos y deberes, y que tengan las oportunidades para desarrollar sus capacidades.

Y es por ello que el grupo, alineado con la misión y visión de **TECHO**, estuvieron presentes una vez más en esta noble y dignificante tarea social. Una maravillosa experiencia de voluntariado con su personal, aportando fondos y horas personales-familiares para la construcción de dos viviendas de emergencia en los Barrios 12 de julio y La Carolina, en el Partido de Florencio Varela, Provincia de Buenos Aires.

En cumplimiento con el acuerdo celebrado con **TECHO** no estamos publicando fotos del evento, aunque queda grabado en nuestros corazones todo lo vivido. ¡Muchas gracias!



DESARROLLO SOCIAL DE LA INTENDENCIA DE SALTO (URUGUAY)

A través de la Coordinación de Juventud, el departamento de Desarrollo Social recibió de parte de Salto Hotel & Casino, una importante donación de colchones que serán destinados a familias carenciadas. Esta acción evidencia nuestro compromiso social con las personas más necesitadas, acercándonos a las comunidades donde operamos y siendo referente de la RSE en la región.

VOLUNTARIADO DE NAVIDAD | CENTRO DE CUIDADO INFANTIL DE LA LOCALIDAD DE CORONDA (SANTA FE)

Como ya es tradición, festejamos la llegada de Papá Noel junto a los niños y las niñas del Programa “El trabajo no es cosa de chicos”. En esta oportunidad, y producto de la pandemia, les hicimos llegar golosinas para cada uno de ellos, como muestra de nuestro compromiso con la institución.

Los centros de cuidado infantil constituyen una medida efectiva para la aplicación de Convenios Internacionales, materia de erradicación y prevención del trabajo infantil, y para el cumplimiento de la normativa nacional y provincial vigente.

También, procuran difundir la problemática y las mejores prácticas para garantizar el cumplimiento de los derechos de los niños, establecer medidas de protección social para ellos y sus familias, promover una mayor y mejor calidad de relación entre el sector público y privado, y valorar e implementar medidas de inclusión social e igualdad de oportunidades.





VOLUNTARIADO | ONG TIGRE:

La actividad fue coordinada por el Equipo de RSE del **Grupo Boldt** y desarrollada por el área de Gastronomía de **Trilenium**, a cargo de Eduardo Romay (Chef Ejecutivo de UNEA) y su Subchef Diego Curti. Junto a Luciano Corvalán, Director del IPLyC Tigre y Fernando Mantelli del Consejo Deliberante de Tigre, se desarrolló una capacitación en gastronomía navideña, para 35 ONG´s pertenecientes al partido de Tigre.

Durante dos horas y media dictaron una actividad teórica-práctica sobre la cocina de Pan Dulce y Stollen, dónde los participantes recibieron una clase magistral, se entusiasmaron, metieron manos en la masa y anotaron todos los secretos.

El objetivo fue que las ONG´s tengan herramientas para cocinarle a los chicos y a otros beneficiarios, o bien comercializar los productos para obtener ingresos para colaborar con otras necesidades de su Asociación.

Finalmente, los representantes de cada ONG se llevaron:

- Un kit para cocinar 30 pan dulces.
- Un Pan Dulce muestra de regalo.
- Una carpeta con los antecedentes históricos y la receta de ambos productos.



MEDIO AMBIENTE

El cuidado del medio ambiente se relaciona con todas aquellas conductas que se deben tomar en pro de la salud de la naturaleza, promover la biodiversidad y los ecosistemas. La finalidad es generar un medio para perpetuar la vida de todas las generaciones.

ASOCIACIÓN CIVIL DIGNIDAD Y VIDA SANA

La Asociación está conformada por 110 socios y es una iniciativa que ha sido pionera en la ciudad de Santa Fe gracias a su abordaje de la problemática de los residuos, desde la mirada de los recolectores de basura.

Desde hace 10 años esta Asociación los transformó en trabajadores ambientalistas que llevan a cabo un trabajo de clasificación y selección de residuos en la planta ubicada junto al relleno sanitario de la Ciudad de Santa Fe.

El camino recorrido con mucho esfuerzo y perseverancia logró sostener esta propuesta y poner en funcionamiento una planta recicladora y el comedor diario para todos los trabajadores del lugar. Esta propuesta contribuye a la reducción de la cantidad de basura que ingresa al relleno sanitario y es un sustento económico para las familias a través del reciclado y venta de los materiales inorgánicos. Esta experiencia de trabajo y organización comunitaria demuestra ser parte de la solución ambiental de los residuos y que es posible generar alternativas productivas y laborales para las personas que trabajan y viven de los mismos.

En el mes de mayo, la empresa **PUERTO PLAZA** instaló un Eco punto, durante 4 días, para la recolección de materiales reciclables y residuos electrónicos de escala doméstica, aportando al Programa “Separar para Reciclar” de la municipalidad. Esta acción, abierta a la comunidad, tuvo como finalidad generar conciencia de la importancia del desecho consciente de los residuos y clasificación, de manera que puedan reutilizarse, y generar una economía circular que beneficie a todas las personas.

Recicla junto a Puerto Plaza y cuidemos el Medio Ambiente

**REDUCÍ
RECICLÁ Y
REUTILIZÁ**

DEL 14 AL 17 DE MAYO
DE 10 A 19 HS.

RECIBIMOS MATERIALES RECICLABLES

- RAEES: Electro - electrónicos domésticos y personales:



- OTROS: Latas y botellas, plásticos, cables, telgopor, metales en gral.:



NO SE RECIBIRÁN:
Pilas, baterías, electrodomésticos como lavarropas, secarropas, etc.

PUERTO PLAZA

ACCIONES CON EL MEDIOAMBIENTE

Como parte de nuestro compromiso y responsabilidad, acuñamos acciones que promulgan y promueven el cuidado del medioambiente y su preservación para las generaciones futuras.

Entorno a ello, hemos desarrollado las siguientes acciones:

En el marco del Acta de compromiso con la Municipalidad de Santa Fe, llevamos adelante la implementación del **Sistema de Gestión de Residuos**, el cual tiene como principal objetivo resolver en forma eficiente y económica la clasificación de estos, para ser recicladas o reutilizadas. Los residuos son destinados a la ONG “Dignidad y Vida Sana”, quienes realizan la selección y clasificación de sólidos urbanos, bajo normas de seguridad e higiene, en la planta clasificadora de residuos de la ciudad ubicada en el relleno sanitario municipal.

Implementación de sistemas para la **GESTIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA**, a través de la racionalización de uso de recursos por medio de la tecnología LED, instalación de paneles fotovoltaicos y uso de materiales que promueven la eficiencia energética.

Ejecución de un sistema que permite llevar a cabo una correcta gestión de los residuos en locales gastronómicos, garantizando la seguridad alimentaria de los clientes y reduciendo el impacto medio ambiental que generan los residuos propios de esta actividad.

Esto se lleva a cabo:

- ✓ Extremando las tareas de limpieza de espacios y cocinas.
- ✓ Mediante el correcto tratamiento de todos los residuos generados.
- ✓ A través de la separación en origen y clasificación: húmedos, orgánicos y reciclables.
- ✓ Gracias al pesaje, control y seguimiento diario de los residuos generados.



Por otra parte, y a través del programa *Impulso Boldt*, se generó un compromiso de los colaboradores en implementar nuevas y mejores acciones de sustentabilidad.

De sus propuestas surgieron:

- Campañas de concientización en sustentabilidad. Como consecuencia de ello se comenzó a trabajar en la separación, clasificación y coordinación del retiro de cartones/cajas y todo material que reciclen organizaciones sociales que tienen como objetivo el tratamiento de residuos.
- Separación en origen de descartables en tachos negros y verdes.
- Colocación de contenedores para la recepción de Pilas y de tecnología en desuso (computadoras viejas, notebooks, monitores, celulares, cargadores, etc.) que necesite un tratamiento especial para su reciclado o disposición final.
- Detección y reemplazo de luminarias por aquellas de bajo consumo en las distintas locaciones del grupo.
- Disminución al mínimo el uso de vasos descartables.
- Implementación de tecnología “domótica” para controlar y hacer uso inteligente de luminarias y aires acondicionados (encendido de luces, regulación de temperatura máxima de AA).



PROYECTO DE RECICLADO DE PAPEL QUÍMICO O TÉRMICO:

Esta iniciativa fue presentada a través de **Impulso Boldt**, por Carlos Paretto, colaborador del Data Center Bgaming Santa Fe.

El proyecto tiene como finalidad reciclar el papel químico o térmico que se utiliza normalmente en las transacciones bancarias, comerciales, transporte, estacionamiento y también agencias de juego y casinos, que es donde nosotros como empresa somos los principales proveedores.

Este tipo de papel suele contener tinta y normalmente bisfenol A y B, una sustancia que puede ser peligrosa tan sólo con el contacto. Desde **BOLDT** pudimos confirmar que ninguno de nuestros proveedores trabajaba con este tipo de tinta, por lo cual no generábamos este efecto nocivo en los consumidores.

Lo que se realizó fue contactar a una empresa que experimentó con unos 30 Kg. de papel y pudo incorporarlo a su línea de reciclado, y cómo este problema no es únicamente de nuestro grupo, sino de todo el mundo; decidimos comenzar o armar este proyecto en el cual se pueden sumar tanto actores activos con ideas, experiencia y también actores pasivos o que generen este tipo de desechos contaminantes, como Supermercados, tiendas, estaciones de servicio, entre otros.

En estos momentos estamos en la etapa de conseguir un lugar donde poder acopiar el material y que sea cómodo para todas las partes involucradas. El proyecto está pensado para comenzar con la ciudad de Santo Tomé (Santa Fe) y luego extenderse por todo el territorio argentino, ya que la empresa que lo recicla tiene bases en distintas provincias.

La empresa que se encarga del reciclado se ofreció a realizar donaciones de dinero, mobiliario y equipos informáticos a las ONGs o Instituciones que nosotros elijamos.

Hasta el momento contamos con los siguientes actores involucrados: **Grupo Boldt** (Proyecto), Eco Aislación (Reciclado), Municipalidad de Santa Fe (Acopio y transporte), Agrupación Igualdad (Acopio) y Lotería de Santa Fe (En etapa de aprobación).

INVERSIÓN SOCIAL \$ 16.000.000

Salud y Nutrición: **\$ 6,3 Millones** (39%)

Educación: **\$ 4,8 Millones** (30%)

Trabajo: **\$ 2,9 Millones** (19%)

Medioambiente: **\$ 1 Millón** (6%)

Personal: **\$ 1 Millón** (6%)

bgaming

ORBITH®

BOLDT
IMPRESORES

Casino de
MIRAMAR

Casino de
TANDIL

Casino
Trilenium

Casino
del mar

7 **SALTOS**
RESORT

bplay

M
MELINCUE
CASINO & RESORT


RIVERA
CASINO & RESORT


SALTO
HOTEL & CASINO

SF
CASINO
SANTA FE


OVALLE
CASINO & RESORT

SPTi

BOLDT® VIAL

BOLDT®